

## Ata Reunião

arte  
 47  
 PUE  
 pelo  
 H. P. P.

**REUNIÃO DE:** Definição de Ponderações Curriculares e Proposta de Aviso de Abertura de Bolsa de Recrutamento de Assistentes Operacionais

**DATA:** 02.06.2020

**HORA:** 09h30

**DURAÇÃO:** 2h30

**LOCAL:** Sala de Reuniões

## Participantes:

## Assinaturas

Enf. Madalena Silva – Enfermeira Adjunta da Direção de Enfer.	na Madalena F. Silva
Enf. Alice Carvalho - Enfermeira Adjunta da Direção de Enfer.	Maria Alice G. Carvalho
Enf. Cristina Alves – Enfermeira Gestora	Cristina Alves
Enf. Conceição Afonso - Enfermeira Gestora	Conceição Afonso
Mariana Leite – Técnica Superior de Recursos Humanos	Mariana Leite

## Ponto da Situação Atual

- Reunião para realização da Proposta de ponderações curriculares de Bolsa de Recrutamento de Assistentes Operacionais e Proposta de Aviso de Bolsa de Recrutamento de Assistentes Operacionais

## Agenda do Dia

- Definição de Ponderações Curriculares para a Bolsa de Recrutamento de Assistentes Operacionais
- Redação do Aviso de Abertura da Bolsa de Recrutamento de Assistentes Operacionais

## Assuntos do Dia

Estando presentes os elementos supra identificados que compõem o Júri, foi aberta a reunião.

**Ponto 1 – Definição de Ponderações Curriculares para a Bolsa de Recrutamento de Assistentes Operacionais**

Na sequência dos pedidos de substituição de Assistentes Operacionais e da indicação do Conselho de Administração (C.A.) da necessidade realização Bolsa de Recrutamento, definiram-se, abaixo, os critérios para as ponderações curriculares e entrevista, tendo em consideração o tipo de funções e competências dos Assistentes Operacionais:

São requisitos obrigatórios possuir:

## Ata Reunião

- Escolaridade obrigatória concluída, atenta à data de nascimento dos potenciais candidatos;
- Ser maior de idade;
- Disponibilidade imediata para o exercício de funções;

É imprescindível que os potenciais candidatos manifestem ter disponibilidade, sem reservas, para a realização de trabalho em regime de turnos.

São requisitos relevantes para a avaliação da candidatura, quando comprovados:

- Curso de Técnico Auxiliar de Saúde;
- Experiência profissional na área hospitalar
- Formação de relevância profissional no âmbito da saúde
- Experiência profissional ou estágio realizados no Hospital de Braga

#### Grelha de Avaliação Curricular

Formação Técnico de Auxiliar de Saúde - Máximo 20 pontos

- Curso Técnico Auxiliar de Saúde: 20 pontos
- Sem curso de Técnico Auxiliar de Saúde: 0 pontos

Experiência Profissional para a função à qual se está a candidatar - Máximo 15 pontos

- Sem experiência: 0 pontos
- Até 2 anos: 5 pontos
- + de 2 anos: 15 pontos

Outros Elementos Relevantes - Máximo 30 pontos

- Estágio realizado no Hospital de Braga: 4 pontos
- Estágio realizado em contexto Hospitalar: 4 pontos
- Experiência de trabalho no Hospital de Braga: 4 pontos
- Experiência profissional no âmbito do COVID: 10 pontos
- Formação de relevância profissional no âmbito da saúde, com duração igual ou superior a quatro (4) horas (com exceção do Curso de Técnico Auxiliar de Saúde): 8 pontos

$$AC = (FTAS*2+EP*2+OER) / 5$$

A Entrevista Profissional de Seleção (E) é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Insuficiente, a que correspondem 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Serão entrevistados os primeiros 150 melhores classificados na avaliação curricular.

**Ata Reunião**

cur  
G  
m  
p  
R

**Grelha de Avaliação de Entrevista**

- **Motivação profissional** – Avaliação do sentido de compromisso demonstrado para o exercício das funções a desempenhar e da interação enquanto elemento de uma equipa de trabalho.
- **Atitude e comportamento** – Avaliação dos comportamentos profissionais respeitantes ao exercício das funções que lhe são atribuídas.
- **Domínio do conhecimento e Formação** – Avaliação do grau de conhecimentos e transposição dos mesmos para o exercício da função em situações cenário
- **Capacidade de Comunicação, Expressão, Análise e Sentido Crítico** – Avaliação da coerência e clareza de discurso, capacidade de compreensão e interpretação de questões colocadas no decorrer da entrevista.

Propomos que a Nota Final (NF) será calculada considerando um peso de 40% da Avaliação Curricular e 60% da Entrevista Profissional de Seleção.

**Gestão da bolsa de recrutamento**

Os candidatos que celebrem contrato que não seja na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, regressam à sua posição na lista de graduação com o termo do vínculo aceite, só ocorrendo o abatimento definitivo à lista de graduação com a não-aceitação de contrato de trabalho por tempo indeterminado.

**Ponto 2 – Redação do Aviso de Abertura da Bolsa de Recrutamento de Assistentes Operacionais**

Após a definição dos elementos a considerar para a avaliação curricular e entrevista e as respetivas ponderações, foi redigido o documento que visa publicitar a vaga e que se anexa a esta ata.

Nesse documento está expresso o Enquadramento da Função e Condições Contratuais, o Meio de formalização de candidaturas, o Perfil, os Documentos a apresentar, os Métodos de Seleção, os Fatores de Exclusão, a Composição e Identificação do Júri, a Comunicação com candidatos e outras notificações e as Considerações Finais.

Nada mais havendo a tratar, foi lavrada a presente ata e assinada por todos os presentes acima nominados.

*ente*  
*GA*  
*me*  
*Quis*  
*me*

**Ata Reunião**

Anexa-se a esta ata: o Aviso de Abertura da Bolsa de Recrutamento de Assistentes Operacionais.

**Próxima Reunião**

**DATA:** a definir

**HORA:**

**DURAÇÃO:**

**LOCAL:**

**AGENDA:**

- 1.
- 2.