

GRELHA DE AVALIAÇÃO E DISCUSSÃO CURRICULAR

		Valores
a)	Exercício de funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico-profissional, o tempo de exercício das mesmas e participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializado à prática clínica, com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde pública e cuidados de saúde primários, e a avaliação de desempenho obtida	6,0
a.1	Competência técnico profissional no desempenho de funções, em função das atividades desenvolvidas	4,0
a.2	Tempo de exercício de funções como Assistente Graduado	0,5
a.3	Apoio e enquadramento especializado à prática clínica, com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde pública e cuidados de saúde primários, salientada a articulação com cuidados primários. (valorizada em 0 a 1 valores em que: não = 0; saúde pública: sim = 0,5; cuidados de saúde primários: sim = 0,2; apoio a ambas sim: = 1)	1,0
a.4	Participação em equipas de urgência interna ou externa (0,05 por ano até ao máximo de 10)	0,5
b)	Atividades de formação nos internatos médicos e outras ações de formação e educação médica frequentadas e ministradas	2,0
b.1	Atividades de Formação Ministrada	1,6
b.1.1	No âmbito da formação no Internato Médico, como orientador de formação	0,5
b.1.2	Participação pública como moderador em reuniões da área da especialidade	0,3
b.1.3	Ações de formação teórica, teórico-prática e de educação continua ministradas consoante numero e importancia na formação pós graduada	0,8
b.2	Atividades de Formação Frequentadas	0,4
b.2.1	Com avaliação (0,02 por unidade de formação até ao máximo de 10)	0,2
b.2.2	Sem avaliação (0,01 por unidade de formação até ao máximo de 20)	0,2
c)	Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares, e trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo	4,0
c.1	Trabalhos publicados em revistas com revisão por pares, em revistas nacionais ou internacionais	
c.1.a	Trabalhos completos publicados em revistas internacionais, com revisão por pares (valorizado em 0 a 2 valores, em que: em nº de trabalhos igual ou superior a 7= 2; nº entre 4 a 6 =1; nº entre 1 a 3 = 0,5)	2,0
c.1.b	Trabalhos completos publicados em revistas nacionais, com revisão por pares (valorizado em 0 a 1,5 valores, em que: em nº de trabalhos igual ou superior a 10= 1,5; nº inferior a 10 e superior ou igual a 5= 0,5; nº < inferior a 5= 0,2)	1,5
c.2	Trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster (valorizado em 0 a 0,5 valores, em que: comunicações orais em nº igual ou superior a 10 = 0,5; em nº inferior a 10= 0,2; só posters= 0,1; sem trabalhos = 0)	0,5
e)	Classificação obtida na avaliação na prova para obtenção do grau de consultor da respetiva área de formação específica;	1,0
f)	Experiência, capacidade e aptidão para a gestão de equipas, serviços e organizações	5,0
f.1	Experiência na gestão de serviços hospitalares ou Unidades funcionais	3,0
f.2	Desempenho de Cargos Médicos, exercício de funções de Direção Clínica	2,0
g)	Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a respetiva área profissional	1,0
g.1	Atividade docente	0,5
g.2	Atividade de investigação clínica de mérito reconhecido no âmbito da Especialidade	0,5
h)	Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos	1,0
h.1	Participação em Órgãos Sociais de Sociedades ou Associações Científicas	0,3
h.2	Participação efetiva em juris de exame	0,3
h.3	Títulos Académicos	0,4

O Juri,

Presidente

1º Vogal Efetivo

2º Vogal Efetivo

GRELHA DE AVALIAÇÃO E DISCUSSÃO DA PROVA PRÁTICA

		Valores
i)	AVALIAÇÃO DE UM PLANO DE GESTÃO CLÍNICA DO SERVIÇO (visando a máxima eficiência, a melhoria contínua da qualidade, com a caracterização das metas e objectivos a alcançar e a forma de seguimento e avaliação de resultados)	5,0
i.1	CrITÉRIOS de Avaliação do Plano	5,0
i.1.1	Relevância	1,0
i.1.2	Efetividade	1,0
i.1.3	Eficiência	1,0
i.1.4	Impacto	1,0
i.1.5	Sustentabilidade	1,0
ii.	Valorização de metas, monitorização e avaliação de resultados:	5,0
ii.1	Metas e objetivos a alcançar	2,0
ii.2	Monitorização do processo	1,5
ii.3	Avaliação de resultados	1,5
iii.	DISCUSSÃO DO PLANO (visando a capacidade do candidato para resolver problemas e atuar, assim como reagir, em situações do âmbito da respetiva área profissional da especialidade)	10.0

O Juri,

Presidente _____

1º Vogal Efetivo _____

2º Vogal Efetivo _____